

Teamrollen Belbin

Deze Belbin test kan een hulpmiddel zijn bij de taakverdeling binnen een (project)groep. De resultaten van deze test geven je inzicht in de rol of rollen waarin je het best functioneert wanneer je teamwerk doet. De vragenlijst bestaat uit 7 vragen, waarbij elke vraag door 8 mogelijke zinnen wordt aangevuld. Verdeel bij elke vraag 10 punten over de 8 mogelijke stellingen die jouw gedrag het best omschrijven. Je mag de punten verdelen over meerdere stellingen, over alle stellingen of alle punten aan één uitspraak toekennen. Noteer je punten.

1. Wat denk ik te kunnen bijdragen aan een team:		Punten
a.	Ik ben goed in het signaleren en benutten van nieuwe mogelijkheden.	
b.	Ik kan goed samenwerken met allerlei verschillende mensen.	
c.	Ideeën bedenken is één van mijn talenten.	
d.	Mijn talent is anderen stimuleren zich te uiten als zij iets waardevol hebben bij te dragen.	
e.	Men kan ervan op aan dat ik een taak, die ik op me neem, ook afmaak.	
f.	Ik ben bereid me stevig en confronterend op te stellen, als daardoor de juiste dingen gebeuren.	
g.	Ik zie meestal wel wat realistisch en praktisch haalbaar is.	
h.	Ik kan goed argumenten aanvoeren voor een andere aanpak zonder bevooroordeeld of subjectief te zijn.	
Totaal		10

2. Een mogelijke tekortkoming van mij in het team kan zijn:		Punten
a.	Ik voel me pas op mijn gemak als een bijeenkomst goed gestructureerd is en in een plezierige orde verloopt.	
b.	Ik ben vaak wat al te inschikkelijk tegenover mensen die een belangrijk visie hebben die nog niet is gehoord.	
c.	Ik heb de neiging teveel aan het woord te zijn, als we op nieuwe en interessante gespreksonderwerpen terechtkomen.	
d.	Mijn objectieve kijk maakt het mij moeilijk direct enthousiast mee te doen met collega's.	
e.	Ik word soms als dwingend en autoritair beschouwd als er iets belangrijks speelt.	
f.	Ik vind het moeilijk om voorop te lopen, omdat ik misschien (te) veel rekening houd met de sfeer in de groep.	
g.	Ik raak soms helemaal in de ban van de ideeën die bij me opkomen, dat ik de draad kwijtraak.	
h.	Ik kan me nogal druk maken over details en over de kans dat dingen wel eens mis kunnen gaan.	
Totaal		10

3. Als ik betrokken ben bij een project in samenwerking met anderen, dan:		Punten
a.	Kan ik mensen beïnvloeden zonder hen onder druk te zetten.	
b.	Zet ik me ervoor in, dat er geen slordige fouten worden gemaakt en dat er geen belangrijke zaken over het hoofd worden gezien.	
c.	Zal ik druk uitoefenen op de groep, en desnoods het gesprek forceren, als dat helpt om de hoofdzaken vast te houden.	
d.	Weet ik altijd wel iets origineels bij te dragen.	
e.	Sta ik altijd klaar om goede ideeën te ondersteunen in het algemeen belang.	
f.	Ben ik altijd op zoek naar de nieuwste ideeën en trends.	
g.	Zal ik van elk voorstel steeds goed de voor- en nadelen proberen te formuleren en af te wegen.	
h.	Span ik me in om de gemaakte afspraken en plannen efficiënt om te zetten in concrete taken, waarmee ik aan de slag kan gaan.	
Totaal		10

4. Kenmerkend voor mij, als ik in een team werk, is dat:		Punten
a.	Ik veel bezig ben om goede persoonlijke contacten en open verhoudingen te bewerkstelligen.	
b.	Ik er geen moeite mee heb de visie van anderen aan de kaak te stellen of er een afwijkende mening op na te houden.	
c.	Ik weet aan te geven als er onlogische of onzuivere argumenten ter tafel komen.	
d.	Ik, als ik weet wat er gebeuren moet, zonder aarzelen en volgens schema aan de gang ga.	
e.	Ik geneigd ben het voor de hand liggende te vermijden en nieuwe, onverwachte ideeën te verzinnen.	
f.	Ik perfectionistisch ben in alles wat ik doe.	
g.	Ik ervan houd om contacten te leggen buiten de groep of het bedrijf.	
h.	Ik ervoor zorg, dat we, binnen de afgesproken tijd, tot gezamenlijke beslissingen en een gezamenlijk besluit komen.	
Totaal		10

5. Mijn werk geeft mij voldoening, omdat:		Punten
a.	Ik ervan houd om allerlei gedachten en ideeën te onderzoeken en te analyseren.	
b.	Ik geïnteresseerd ben in het vinden van praktische oplossingen voor problemen.	
c.	Ik het prettig vind om goede onderlinge relaties te creëren.	
d.	Ik een grote invloed kan uitoefenen op beslissingen.	
e.	Ik allerlei mensen kan ontmoeten die iets nieuws te bieden hebben.	
f.	Ik mensen tot overeenstemming weet te brengen over doelstellingen en prioriteiten.	
g.	Ik me in mijn element voel, als ik me met volle aandacht kan wijden aan mijn taak.	
h.	Mijn werk mij in de gelegenheid stelt mijn verbeeldingskracht in te zetten.	
Totaal		10

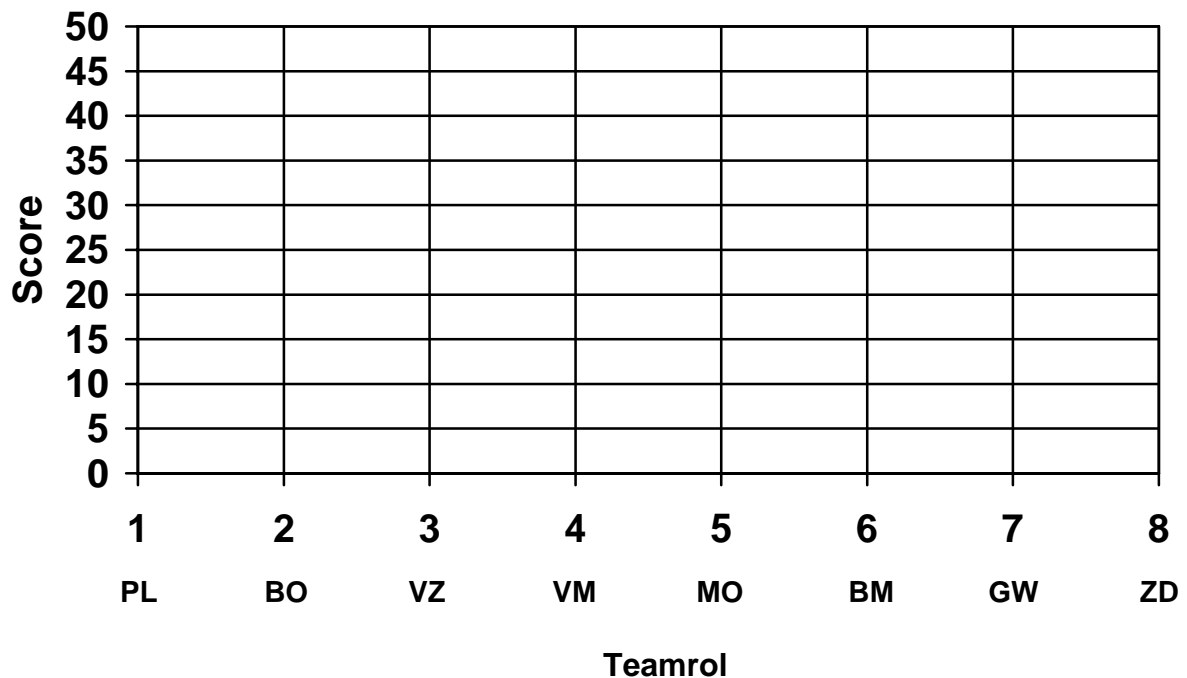
6. Als ik plotseling een moeilijke taak onder tijdsdruk met onbekenden moet uitvoeren:		Punten
a.	Zou ik mij het liefst in een hoekjes terugtrekken om een uitweg te bedenken.	
b.	Ga ik graag aan de slag met degene die het positiefst overkomt.	
c.	Zoek ik het liefst naar een manier om de taak op te delen in kleinere stukken, door vast te stellen wie op welke manier kan bijdragen.	
d.	Zorgt mijn natuurlijke dadendrang er wel voor dat we niet achter raken.	
e.	Zou ik kalm blijven en helder kunnen blijven denken.	
f.	Zou ik mijn doelgerichtheid weten te handhaven ondanks de druk.	
g.	Zou ik bereid zijn de leiding te nemen als ik vond dat de groep niet vooruitkwam.	
h.	Zou ik de discussie op gang helpen met een provocerende visie, die mensen tot denken of daden aanzet.	
Totaal		10

7. Een probleem waar ik tegenop loop, als ik in een team werk, is:		Punten
a.	Dat ik gauw mijn ongeduld toon als mensen de voortgang in de weg staan.	
b.	Dat anderen met de beschouwelijk en relativerend vinden.	
c.	Dat ik de zaak wel eens op kan houden omdat ik vind dat het goed moet gebeuren.	
d.	Ik me nogal gauw verveel als ik niet actief te maken heb met stimulerende mensen.	
e.	Dat ik moeilijk op gang kom, tenzij de doelstellingen duidelijk zijn.	
f.	Dat ik mijn ideeën en associaties niet goed kan overbrengen op anderen.	
g.	Dat ik me realiseer dat ik van deren dingen vraag, die ik zelf niet kan.	
h.	Dat ik vaak aarzel mijn standpunt te uiten als ik daar onaangename confrontaties mee oproep.	
Totaal		10

Vul hieronder je punten in.

Vraag	PL	BO	VZ	VM	MO	BM	GW	ZD
1	c	a	d	f	h	g	b	e
2	g	c	b	e	d	a	f	h
3	d	f	a	c	g	h	e	b
4	e	g	h	b	c	d	a	f
5	h	e	f	d	a	b	c	g
6	a	h	c	g	e	f	b	d
7	f	d	g	a	b	e	h	c
Totaal								

En hier kun je de scores in een tabel zetten:



PL = Plant

BO = Brononderzoeker

VZ = Voorzitter

VM = Vormer

MO = Monitor

BM = Bedrijfsman

GW = Groepswerker

ZD = Zorgdrager



Plant

Rol: genereert nieuwe ideeën, strategieën en werkwijzen, komt met ongewone openingen en oplossingen.

Profiel: zeer intelligent, onafhankelijk, origineel, verbeeldingskracht, afstandelijk, introvert, ernstig, creatief, teerhartig, uitvinder, bedenker.

Acceptabel gedrag: niet altijd zo praktisch, wat te wetenschappelijk, soms vergeten te communiceren.

Niet acceptabel gedrag: warrigheid, slordigheid.



Brononderzoeker

Rol: zoekt en onderzoekt nieuwe informatie, ideeën en ontwikkelingen, onderhoudt externe contacten en onderhandelt.

Profiel: extravert, dominant, emotioneel, enthousiast, vrijmoedig, goed van vertrouwen, creatief, communicatief, sterk onderzoekende, verkennende en toetsende geest, vermogen om de prestaties van eht team te propageren in de buitenwereld.

Acceptabel gedrag: onrustig, wat dominant gedrag, gedrevenheid, overenthousiasme, weinig aandacht voor nazorg en follow-up.

Niet acceptabel gedrag: teveel tijd besteden aan irrelevante dingen, freewheelen als er even wat minder te doen lijkt, afspraken 'vergeten'.



Monitor

Rol: maakt kritische analyse van problemen, ideeën en voorstellen, evalueert op juistheid, bruikbaarheid en doelgerichtheid.

Profiel: intelligent, kritisch, objectief, serieus, diplomatiek, matig introvert, stabiel, nuchter, kan complexe situaties doorzien.

Acceptabel gedrag: kritisch, minder gemotiveerd schijnen voor het doel, saai, niet zo warmvoelend, serieus, ernstig, niet meteen enthousiast.

Niet acceptabel gedrag:

Ernstige vertragingen veroorzaken door lang wikken en wegen, grofheid, tactloosheid.



Voorzitter

Rol: organiseert, beheerst en integreert activiteiten van het team; onderkent en benut aanwezige capaciteiten; verheldert doelstellingen en versnelt de besluitvorming, doorhakken van knopen; benut ieders capaciteiten en ruimte optimaal voor het bereiken van het doel.

Profiel: 'persoonlijkheid', 'uitstraling', weet respect af te dwingen, gevoel voor timing en balans, kan helder communiceren, emotioneel beheerst, dominant, gewetensvol, goed van vertrouwen, praktisch, enthousiasmerend, begeleider, beheerser, samenbinder, extravert.

Acceptabel gedrag: dominantie, wat weinig originaliteit, creativiteit of intellectualiteit.

Niet acceptabel gedrag: bekrompenheid, kortzichtigheid, starheid.



Vormer

Rol: geeft inhoud, vorm en richting aan de activiteiten van het team, stuurt de teamdiscussies steeds in de richting van het doel, integreert ideeën, doelen en praktische overwegingen, pakt mede leidinggevende rollen op.

Profiel: ambitieus, gedreven, energiek, onafhankelijk, dominant, stoutmoedig, achterdochtig, zorgelijk, extravert, impulsief, functioneert op zijn best onder druk.

Acceptabel gedrag: verzet tegen vaagheid in doen en spreken, wat druk en nerveus gedrag.

Niet acceptabel gedrag: drammerigheid, streberigheid, ruziën, sterke achterdochtigheid, overgevoeligheid voor negatieve reacties, arrogant en irriterend gedrag.



Bedrijfsman

Rol: vertaalt plannen en strategieën in praktische taken en activiteiten en geeft daar efficiënt uitvoering aan.

Profiel: richt zich op de alledaagse realiteit, gewetensvol, onverzettelijk, praktisch, goed van vertrouwen, stabiel, betrouwbaar.

Acceptabel gedrag: minder flexibiliteit, wantrouwen ten opzichte van speculatieve ideeën die hun waarde nog niet hebben bewezen, vragen om goede structurering van organisatie en afspraken.

Niet acceptabel gedrag: gevechten over de eigen positie en het gelijk, volstrekt afwijzen van ongeteste nieuwigheden, afwijzen van zaken die niet zijn opgenomen in het oorspronkelijke plan.



Zorgdrager

Rol: vervolmaakt de inspanningen van het team, zorgt dat er niets misgaat, of wordt vergeten, kijkt voortdurend uit naar dingen die extra zorg en aandacht vragen, controleert de voortgang.

Profiel: introvert, sterk karakter, emotioneel, gewetensvol, praktisch, tobberig, gespannen.

Acceptabel gedrag: enige ongedurigheid, verzet tegen oppervlakkige werkopvattingen en oppervlakkige gewoontes.

Niet acceptabel gedrag: deprimerende uitwerking op het team door aanhoudend klagen en gezeur, verlies van overzicht over het geheel door teveel aandacht voor details.



Groepswerker

Rol: moedigt teamleden aan, steunt ze, bevordert en beschermt de goede communicatie en teamgeest, ziet wat de anderen nodig hebben om goed te kunnen presteren, conflicthantering, coachend, vooral gericht op behoeden en versterken van de teamgeest.

Profiel: extravert, stabiel, hulpvaardig, zachtaardig, tolerant, flexibel, kan goed luisteren, loyaal aan het team en het doel.

Acceptabel gedrag: verzet tegen verdeeldheid en ruzie in het team, neiging om verschilpunten te relativiseren en af te zwakken.

Niet acceptabel gedrag: besluiteloosheid, passiviteit, te zacht / noodzakelijke sancties niet toepassen, voortgang belemmeren door teveel tijdsbesteding aan gezelligheid.

