

# Besturen met een visie



## Meer doen in minder tijd

Deze presentatie is vertrouwelijk en uitsluitend voor intern gebruik bedoeld.  
Zonder mondelinge toelichting is deze presentatie niet compleet.



# Ondoordacht en zonder kennis handelen



€ 200.000.000,-



# Te snel denken dat je er al bent





# Eigen belang versus organisatiebelang



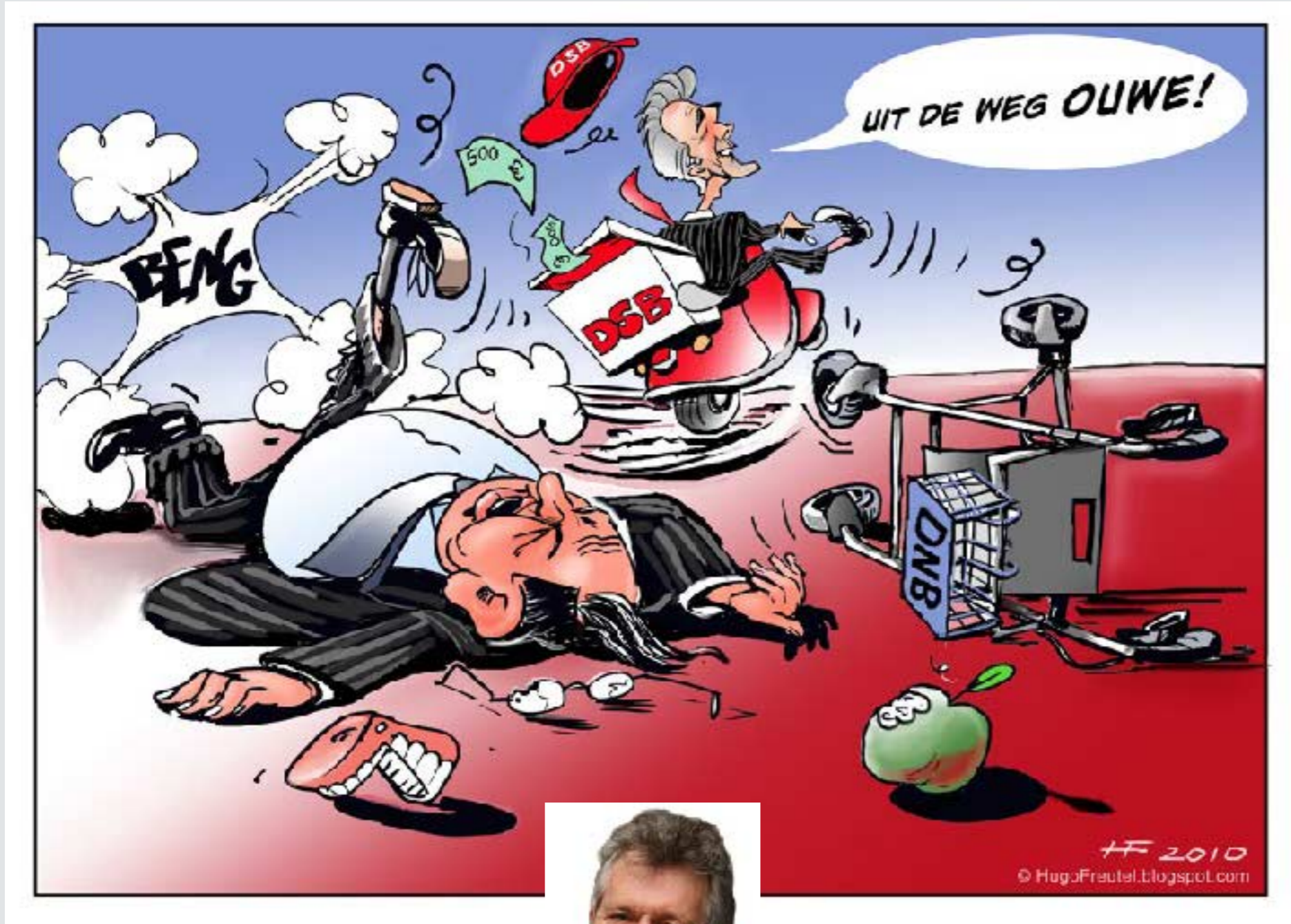


# Slecht voorbeeldgedrag





# Onvoldoende toezicht en controle





# Historische context: anno 1950





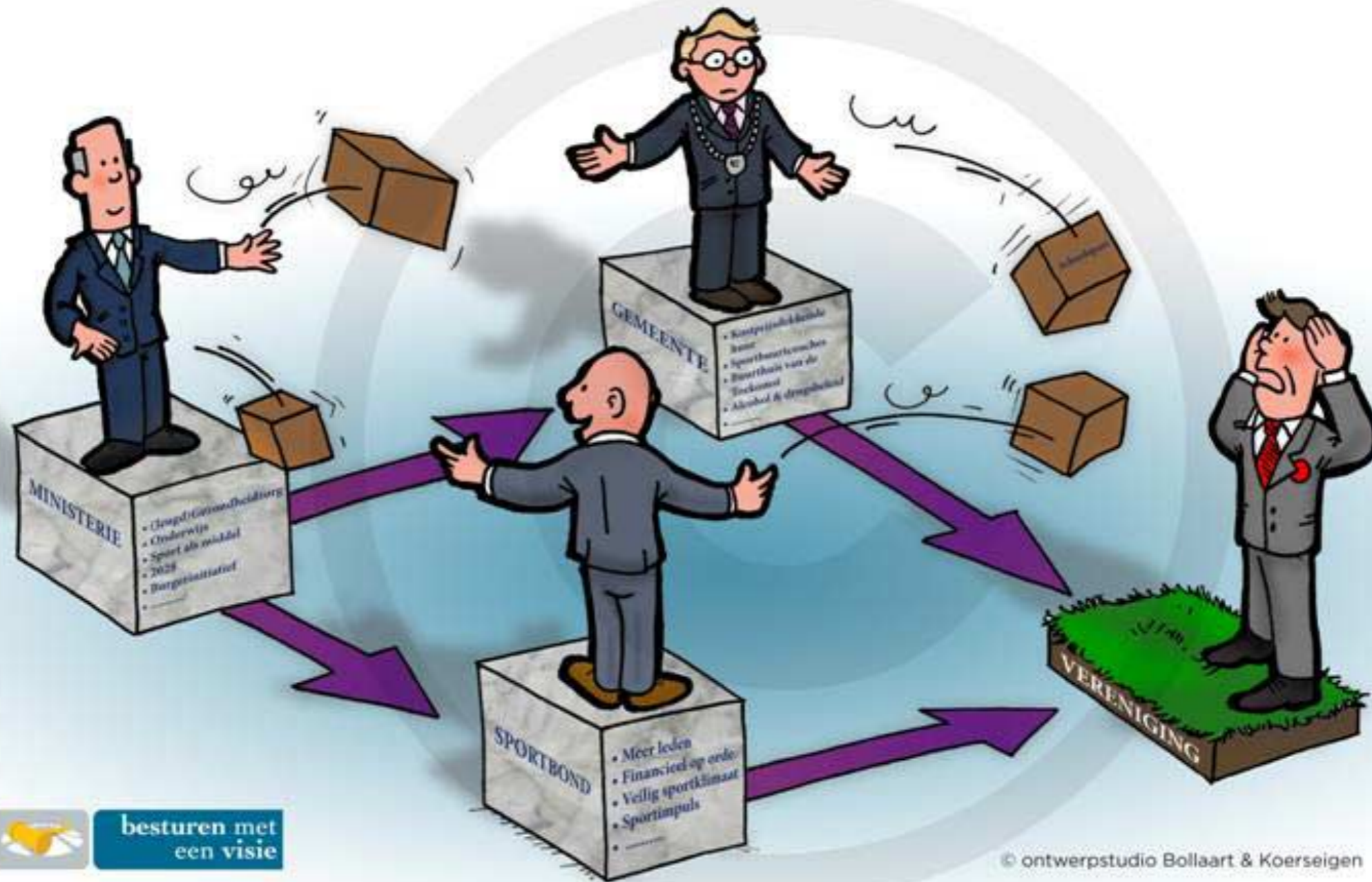
# Historische context: anno 2012







# Bestuurder onder druk?!





# Introductie in besturen

## ■ Bestuur

- “Een bestuur is een college dat krachtens formele bevoegdheid de aangelegenheden van een gemeente, bedrijf, vereniging of stichting leidt en regelt”

## ■ Bestuurder

- “Eindverantwoordelijke voor de aansturing van een organisatie”
- Soms diffuus: “Bewindhebber, bewindsman, bewindvoerder, gemachtigde, gezagsdrager, menner, regeerder, regent, stadhouder, beheerder, directeur, manager, voorman...”





## ■ Besturen

- Richting geven aan een vereniging, een koers uitzetten en op basis van deze richting/koers beslissingen nemen om uiteindelijk zo dicht mogelijk bij de stip op de horizon te komen
- Met deze beslissingen geven bestuurders aan:
  - ▶ Wat zij willen bewerkstelligen
  - ▶ Wat er van leden verwacht wordt
  - ▶ Welke inspanningen gepleegd zullen worden om de gewenste resultaten te bereiken





# Aan het stuur van jouw vereniging





# De vereniging op het juiste pad houden





# Mensen in de vereniging aanspreken





# Zware besluiten nemen





# Op glad ijs begeven







# Realiseer uw dromen





**Beloning:**  
**Geen salaris,**  
**op zijn tijd**  
**complimenten**  
**en waardering**

- Helikopter view
- Club kennen qua cultuur en structuur
- Hoeft geen sporter te zijn
- Keuzes kunnen en durven maken
- Netwerker
- Leidinggevende capaciteiten
- Over grenzen heen kunnen kijken
- Inspirator
- Doorzetter
- Daadkrachtig
- Ondernemend
- Besluitvaardig
- Controleur
- Sociaal vaardig
- Stress bestendig
- Kennis van verenigingen, sport en beleid
- Flexibel
- Kan vergaderen
- Denker



## Hou in het achterhoofd

- De meeste bestuurders zijn normale mensen die min of meer emotioneel stabiel en verstandig zijn





# Besturen: specifieke rol



## ■ In een organisatie: Verschillende rollen

- Bestuurder



- Manager



- Uitvoerder



# Kenmerkend bij verenigingen



## ■ Bestuur type I

- Bestuur onvoldoende bezet
- Al het werk berust op de schouders van slechts 2 tot 3 bestuursleden
- Men is bezig met brandjes blussen, uitvoering, de waan van de dag.
- Onvoldoende tijd en ruimte voor ontwikkeling visie



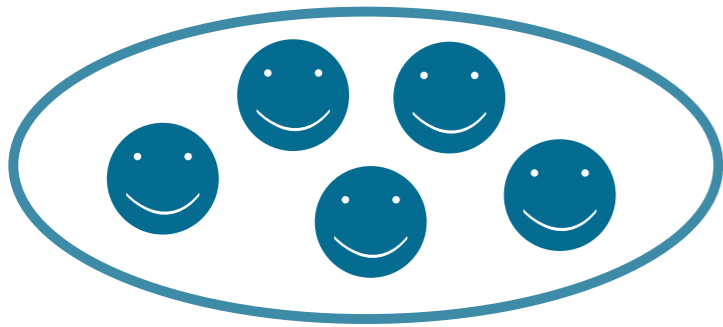
## ■ Bestuur type II

- Bestuur overbezet
- Iedereen vindt zichzelf belangrijk
- Teveel vergaderingen en gepraat
- Verantwoordelijkheden worden naar elkaar toegeschoven veel miscommunicatie
- Gezamenlijke visie ontbreekt.



# Kenmerkend bij verenigingen

## ■ Gewenste situatie



- Bestuur voldoende bezet
- Heldere onderlinge afspraken en taakverdelingen
- Regelmatig afstemmen en vooruit kijken
  - Waar staan we
  - Wat willen we
  - Wie gaat wat doen om wat te bereiken
- Goede aansturing aan vrijwilligers



# Effectief besturen: Proces

## ■ Proces





# Stip op de horizon: Toekomstperspectief

- Om de weg te kunnen bepalen, moet u zelf weten waar u naar toe wilt.







## Bepalen stip op de horizon

- De hoofdklasse halen
- 25% meer leden
- Financieel gezond
- Nieuwe accommodatie



- De gezelligste club van Amerongen

- Bestendigen successen van afgelopen jaren

- ?

- ?

- ?



## Hulpmiddel bij bepalen stip



**Welke auto past bij uw vereniging?  
Welke auto zou u willen zijn?**



# Van visie naar resultaat





# Valkuilen



*'Als zij het niet doen,  
dan doe ik het zelf wel'*



**Brandjes blussen,  
waan van de dag is leidend  
i.p.v. lange termijn**





## Valkuilen

- **Vrijwilligers niet confronteren met slecht functioneren**





# Valkuilen

■ Slecht voorbeeldgedrag





## Valkuilen

- **Geen tijd nemen om boven de club te hangen**







# Succesfactoren



- Geef mensen verantwoordelijkheden
- Toets en monitor verantwoordelijkheden
- Denk mee en doe mee!
- Geef voorbeeldgedrag: kom zelf afspraken na
- Zorg voor structuur: Regelmatig overleg en ander contact



# Succesfactoren

**De belangrijkste succesfactor voor een verenigingsbestuurder:**

Doe het met plezier en met hart voor de club en de sport!





**Samen**  
naar een veiliger  
sportklimaat

# Besturen met een Visie



koerseigen

G R O E I | I N N O V A T I E | S T R A T E G I E

Besturen met een Visie is ontwikkeld door  
organisatieadviesbureau Koerseigen

Koerseigen

Utrechtseweg 331

3731 GA De Bilt

Tel. 030 - 658 01 45

[info@besturenmeteenvisie.nl](mailto:info@besturenmeteenvisie.nl)